

Benutzungsbestimmungen der Bewerber-Plattform

1. Zugang zur persönlichen Bewerber-Plattform

Voraussetzung für den Zugang zur persönlichen Bewerber-Plattform ist, dass die Benutzer ihr persönliches Konto registrieren, und die Einhaltung der vorliegenden Benutzungsbestimmungen durch das Retournieren des Bestätigungsmails, welches nach der Anmeldung an sie verschickt werden, bestätigen.

Die Benutzung dieser persönlichen Bewerber-Plattform ist kostenlos.

2. Registrierung

Die Registrierung auf der persönlichen Bewerber-Plattform kann jederzeit wieder aufgehoben und das Konto in der Rubrik „Konto verwalten“ gelöscht werden.

3. Zugangsdaten

Die Benutzer sind verpflichtet, ihre Zugangsdaten (E-Mail, Benutzername, Passwort und dergleichen) vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben. Bei Verdacht auf Missbrauch der Zugangsdaten ist die planova human capital ag umgehend zu informieren.

4. Datenschutz und -sicherheit

4.1 Von Benutzern eingegebene Daten

Bei der Registrierung werden E-Mail-Adresse sowie Adresse und Telefonnummer der Benutzer erfasst. Die planova human capital ag versichert den Benutzern, diese

Daten mit grösster Sorgfalt zu erheben, streng vertraulich zu behandeln sowie zweckbestimmt damit umzugehen. Benutzer können die in ihrem Konto gespeicherten Daten ändern oder löschen.

Benutzer nehmen zudem zustimmend zur Kenntnis, dass die von ihnen eingereichten Bewerbungsunterlagen in anonymisierter Form, d.h. ohne Erkennbarkeit von persönlichen Daten wie Name, Adresse, Telefonnummer, auf der passwortgeschützten Unternehmensplattform bereit gestellt werden, und von den auf der Unternehmensplattform registrierten Unternehmen eingesehen werden können.

4.2 Schutz der Daten

Die planova human capital ag setzt technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen ein, um die in der Bewerber-Plattform verwalteten Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulationen, Zerstörung, Verlust oder den Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Für die Übertragung von Daten über das Internet kann die planova human capital ag keine Haftung übernehmen.

4.3 Bewerbungsunterlagen

Die planova human capital ag bewahrt die von Kandidaten zwecks Vermittlung zur Verfügung gestellten Daten und Bewerbungsunterlagen zur Meldung des Abschlusses eines Arbeitsvertrages auf. Die

planova human capital ag steht es frei, bis zur Meldung des Abschlusses eines Arbeitsvertrages die Bewerbungsunterlagen einer/eines Kandidatin/Kandidaten Dritten zu unterbreiten und die Bewerbungsunterlagen zwecks Vermittlung an mit der planova human capital ag verbundene Unternehmen weiterzugeben.

4.4. Löschung/Vernichtung von Daten

Nach Ablauf des Auftrages ist die planova human capital ag berechtigt, die Daten und Bewerbungsunterlagen zu löschen bzw. zu vernichten. Sofern sich Kandidaten eine Retournierung ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen, müssen sie dies der planova human capital ag bei Übergabe der Bewerbungsunterlagen schriftlich mitteilen.

4.5. Auskunftsrecht

Benutzer haben jederzeit das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob und welche personenbezogenen Daten über sie bei der planova human capital ag gespeichert sind.

4.6 Cookies

Diese Seiten der persönlichen Bewerber-Plattform verwendet Cookies zur Schaltung von dynamischen Darstellungsinformationen und zur Dokumentation und Auswertung der Nutzung der persönlichen Bewerber-Plattform. Cookies sind kleine Textdateien, die der Web-Browser auf der Festplatte der Benutzer in einem dafür bestimmten Laufwerk des Computers ablegt. Es werden anonyme Daten über das Nutzerverhalten erfasst, wie z.B. den benutzten Browser. Es wird zudem gespeichert, welche Art der Darstellung des Angebots

beansprucht wird. Hiermit ist es möglich, dieselbe Darstellung auch beim Wechseln zwischen einzelnen Seiten aufrecht zu halten. Eine inhaltliche Beeinflussung der Seite findet nicht statt. Persönliche Daten werden nicht erhoben und Cookies ermöglichen zu keiner Zeit den Zugriff auf die persönlichen Daten der Benutzer. Die Verwendung des Webangebots bei ausgeschalteten Cookies ist nicht möglich.

4.7 JavaScript

Verwendete JavaScript-Elemente dienen, wie bei der Benutzung von Cookies, der Anzeige von dynamischen Informationen. Persönliche Daten werden nicht erhoben und die Verwendung von JavaScript-Elementen ermöglicht zu keiner Zeit den Zugriff auf die persönlichen Daten der Benutzer.

Die Verwendung des Angebots bei ausgeschaltetem JavaScript ist nicht möglich.

4.8 Log-File

Beim Zugriff auf die persönliche Bewerber-Plattform werden für die Erstellung von Statistiken zudem allgemeine Zugriffsdaten in einem Log-file gespeichert. Dies betrifft namentlich:

- IP-Adresse
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Name der aufgerufenen Datei
- Seite, von der aus der Zugriff erfolgte
- Top-Level Domain (*.ch, *.com etc.)
- verwendeter Webbrowser

Die planova human capital ag verwendet diese Daten zur Auswertung zu rein statistischen Zwecken und in anonymer Form,

beispielsweise um festzustellen, an welchen Tagen besonders viele Zugriffe stattfinden. Es findet keine personenbezogene Auswertung dieser Daten statt.

5. Geistiges Eigentum

Alle von der planova human capital ag auf der Bewerber-Plattform publizierten Inhalte einschliesslich der Website oder Teilen davon sind geistiges Eigentum der planova human capital ag und dürfen nur zum eigenen privaten Gebrauch der Benutzer verwendet werden. Jegliche übrige Verwendung untersteht der Bewilligungspflicht der planova human capital ag und, es ist den Benutzern insbesondere nicht gestattet, die Inhalte der Website zu verändern, in irgendeiner Form kommerziell zu nutzen oder weiterzuverbreiten.

6. Verstösse gegen die Benutzungsbestimmungen

Verstossen Benutzer gegen einzelne Bestimmungen dieser Benutzungsbestimmungen, behält sich die planova human capital ag vor, die ihr geeignet scheinenden Massnahmen zu ergreifen (Sperrung oder Deaktivierung des Kontos usw.).

7. Ausschlussklausel für Haftung, Gewährleistung und Garantie

7.1. Die planova human capital ag erbringt ihre Leistungen sorgfältig und fachgerecht. Die planova human capital ag erbringt ihre mit der Bewerber-Plattform zusammenhängenden Leistungen über das offene Internet und kann keine Gewähr für die ununterbrochene Verfügbarkeit sowie die Fehlerfreiheit der Bewerber-Plattform übernehmen.

Die planova human capital ag haftet nicht für allfällige Betriebsunterbrüche und/oder technische Störungen und deren Auswirkungen, und übernimmt daher keine Haftung für Schäden, die Benutzern wegen Datenverlust oder der Unmöglichkeit, Zugang zum Internet zu erhalten oder Informationen zu senden oder zu empfangen, entstehen.

7.2. Die Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen sind eine reine Serviceleistung unsererseits und ersetzen keine persönliche Beratung. Für die Korrektheit, Aktualität und Vollständigkeit unserer Plattform muss die planova human capital ag jede Gewähr, Haftung oder Garantie im gesetzlich zulässigen Umfang ausschliessen.

7.3. Die auf der Plattform der planova human capital ag dargestellten Informationen und Daten stellen in keiner Weise Grundlagen oder Bedingungen einer vertraglichen Vereinbarung oder geschäftlichen Beziehung dar. Vertragliche oder geschäftliche Beziehungen können nur durch individuell geschriebene und gegenseitig unterzeichnete Verträge eingegangen werden.

7.4. Die Bewerber-Plattform kann Angebote Dritter und Links zu Angeboten oder Webseiten Dritter enthalten. Die planova human capital ag haftet gegenüber den Benutzern weder für die Inanspruchnahme von Angeboten Dritter, die über die Bewerber-Plattform zugänglich sind, noch für die Inhalte auf Webseiten Dritter. Benutzern wird empfohlen, vor Inanspruchnahme von Angeboten Dritter deren

allgemeine Geschäfts- und Benutzungsbestimmungen zu konsultieren.

8. Diverse Bestimmungen

8.1. Salvatorische Klausel

Sollten einzelne Regelungen dieser Benutzungsbestimmungen ungültig sein oder werden, wird dadurch die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. Die ungültige Regelung ist durch eine gültige Regelung zu ersetzen, die dem gewollten Sinn und Zweck der ungültigen Regelung am ehesten entspricht.

8.2. Änderung dieser Benutzungsbestimmungen

Die planova human capital ag behält sich vor, diese Benutzungsbestimmungen jederzeit zu ändern. Änderungen werden auf der

Bewerber-Plattform zugänglich gemacht und treten 30 Tagen nach ihrem Aufschalten in Kraft.

8.3. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Auf diese Benutzungsbestimmungen und allfällige aus oder im Zusammenhang mit der Benutzung der Bewerber-Plattform entstehende Streitigkeiten ist ausschliesslich materielles Schweizer Recht anwendbar. Ausschliesslicher Gerichtsstand bilden die ordentlichen Gerichte am Sitz der planova human capital ag. Alternativ ist die planova human capital ag berechtigt, Benutzer an deren Domizil zu belangen.